



Adviseur Investeringsbeleid

1. Context van de functie

Infrabel is een dynamisch overheidsbedrijf dat actief bijdraagt tot een duurzame mobiliteit ten dienste van de sociale en economische ontwikkeling in België. Als infrastructuurbeheerder van het Belgische spoornet heeft het als opdracht een competitieve en aan de huidige en toekomstige behoeften aangepaste infrastructuur ter beschikking te stellen van de spoorwegondernemingen. Veiligheid en stiptheid staan hierbij centraal.

De dienst Strategie is onder andere verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de langetermijninvesteringsstrategie van Infrabel, het respecteren van de regionale verdeling van de investeringen enerzijds en van de beschikbare financiële middelen anderzijds.

2. Functie en verantwoordelijkheden

Als Adviseur Investeringsbeleid sta je ervoor in dat de investeringen binnen Infrabel in lijn zijn met het strategische plan en de bepalingen van het beheerscontract. Dit gebeurt in samenwerking met de financiële diensten. Je staat regelmatig in contact met het management van Infrabel voor de opvolging van onder meer het investeringsbeleid.

Je belangrijkste taken zijn:

- Het opstellen en afstemmen van meerjareninvesteringsplannen op de strategie van de onderneming in samenwerking met de directie Financiën. Dit houdt onder meer in dat je bepaalde strategische projecten vertaalt in financiële termen en dat je, desgevallend, arbitrages voorstelt om de coherentie van de keuzes die transversaal bij Infrabel worden gemaakt, te waarborgen;
- De afstemming en samenhang van de jaarbudgetten met de grote strategische lijnen van de onderneming en de meerjareninvesteringsplannen in samenwerking met de directie Financiën;
- De opvolging van de uitvoering van strategische investeringsprojecten en de bepaling van de maatregelen die moeten worden genomen in geval van arbitrages;
- De vertegenwoordiging van de dienst Strategie in de APIB's (Area Program Investment Board) die worden voorgezeten door de Heads of Area en die de investeringen op een transversaal niveau coördineren.

- De voorbereiding en coördinatie van de IPIB's (Infrabel Program Investment Board) die worden voorgezeten door de Strategy en waaraan de directeurs en hun adjuncten deelnemen en waarin de budgetten en investeringsplannen worden besproken en gearbitreerd;
- Het verbeteren van de processen voor het opstellen van de budgetten en investeringsplannen met het oog op een betere geïntegreerde strategische aanpak;
- Het beantwoorden van parlementaire vragen in verband met investeringen.

Jobnews 38245 H-HR/2020

3. Profiel

- Je behaalde een master in een financiële of economische richting
- Je beschikt over een eerste relevante ervaring van minstens 3 jaar
- Je werkt nauwkeurig en hebt gevoel voor cijfers.
- Je bent leergierig en open van geest.
- Je legt spontaan relaties met anderen, je communiceert vlot.
- Je neemt graag een coördinerende rol op, dankzij je organisatorische talent bij je in staat om complexe projecten mee te beheren.
- Je bent een teamspeler die steeds oog heeft voor de impact van het eigen werk op dat van de collega's.
- Je bent in staat om zelfstandig te werken.
- Je beheerst één van beide landstalen (NL/FR) perfect en hebt een operationele kennis van de andere landstaal (FR/NL). Je bent bereid om je talenkennis bij te werken, wij bieden je hiervoor natuurlijk de mogelijkheid
- Je bent een vlotte gebruiker van Word en Excel

Infrabel wil de maatschappelijke diversiteit weerspiegeld zien in haar medewerkers. Jouw talenten en enthousiasme, daar draait het om, niet je geslacht, leeftijd, origine of beperking.



Adviseur Investeringsbeleid

4. Wij bieden je

- Een **boeiende en afwisselende** job.
- Bij een stabiel bedrijf dat bijdraagt aan een **duurzame mobiliteit** voor de samenleving.
- Een **aantrekkelijk loonpakket** met verschillende aanvullende voordelen.
- Een job bij een groot bedrijf, en toch in **je eigen regio**.
- Je werkt bijna altijd **binnen**, in een aangename werkomgeving.
- **Gratis reizen met de trein in België** en aanvullende mobiliteitsvoordelen.

5. Welke stappen doorloop je?

Solliciteer online > wij nemen contact met je op > selectiegesprek > welkom bij Infrabel!

Heb je een beperking en kunnen redelijke aanpassingen je een vlotte sollicitatie ervaring garanderen? Laat het ons dan weten.

6. Vragen?

Over het selectieproces & de inhoud van de job:

David Stuvers (recruiter)

T. 02 432 52 09

Mail : david.stuvers@infrabel.be

Belangrijke opmerkingen:

1. Selectieprocedure

- Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website www.despoorwegenwervenaan.be.

Om dit te doen is het noodzakelijk om een **persoonlijk account** op bovenstaande website aan te maken.

Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.

2. Statutaire kandidaten

- Indien u een statutair personeelslid bent, kan u bij deelname aan deze selectie, in volgende gevallen, uw statuut behouden;

A. Rang 3 en hoger:

- Toegang tot een selectie, zonder valorisatie van een diploma.

B. Rang 9 tot rang 4+:

- Toegang tot een selectie, zonder valorisatie van een diploma;
- Toegang tot een selectie, met valorisatie van een diploma, indien het gaat om een knelpuntberoep.

3. Aanstelling als statutair personeelslid

- Indien de functiebeschrijving overeenstemt met uw huidige graad, behoudt u uw huidige graad alsook de hieraan verbonden weddeschalen en uw datum van ranginneming.
- Indien de functiebeschrijving verschillend is van uw huidige graad, wordt u aangesteld in de graad die overeenstemt, met de hieraan verbonden weddeschalen en krijgt u een nieuwe datum van ranginneming.

BIJZONDERHEDEN:

- Indien u aangesteld wordt in een graad van dezelfde rang, waarbij de weddeschalen lager zijn, zal u eventueel een opslorpbare weddetoeslag toegekend krijgen. Dit wil zeggen dat u geen loonverlies doet t.o.v. van uw huidige situatie.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van adjunct-eerste (...) en deelneemt aan een post met profiel van rang 3, dan zal u uw huidige situatie behouden;
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van eerste (...) én een functie van expert bezit, dan zal u in geval van deelname aan een post met profiel van 3 uw situatie behouden indien de sollicitatieoproep dit expliciet vermeldt.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van rang 3 – 2^e trap en deelneemt aan een post met profiel van rang 3 – 1^e trap, dan zal u aangesteld worden in de graad van rang 3 – 2^e trap die overeenstemt met de bevorderingsonderafdeling van de referentiegraad.